



# Eettiset ohjeet konsernin toimittajille ja liikekumppaneille

Posten Bring AS

# Sisällys

<b>1 Johdanto ja tavoitteet</b> .....	<b>3</b>
<b>2 Lakien, kansainvälisten sopimusten ja yleissopimusten noudattaminen</b> .....	<b>4</b>
Työntekijöiden oikeudet .....	4
Ihmisoikeudet .....	4
<b>3 Hyvät työolosuhteet</b> .....	<b>5</b>
Pakkotyö .....	5
Järjestäytymisvapaus ja kollektiivinen neuvotteluoikeus .....	5
Lapsityö .....	5
Syrjintä ja häirintä.....	5
Palkat .....	6
Työsopimus ja työajat .....	6
Mineraalit, raaka-aineet jne .....	6
<b>4 Ilmastonmuutos ja ympäristö</b> .....	<b>7</b>
<b>5 Eläinten hyvinvointi</b> .....	<b>8</b>
<b>6 Terveys, turvallisuus ja ympäristö (HSE)</b> .....	<b>9</b>
<b>7 Liiketoimintakäytännöt</b> .....	<b>10</b>
Lahjonnan ja korruption vastainen toiminta .....	10
Talousrikokset ja eturistiriidat .....	10
Kilpailulainsäädäntö.....	10
Verojen ja tullimaksujen maksaminen .....	10
Kansainvälisen kaupan rajoitukset ja pakotteet .....	11
Luottamukselliset tiedot.....	11
<b>8 Velvoitteet toimitusketjuissa</b> .....	<b>12</b>
<b>9 Ilmoitusmenettelyt</b> .....	<b>13</b>
<b>10 Vaatimustenmukaisuus ja toimintatavat</b> .....	<b>14</b>
Vaatimustenmukaisuuden auditointi ja arviointi .....	14
Vaatimusten täyttämättä jättämisen seuraukset toimittajalle .....	14
Menettelytavat .....	14





# 1 Johdanto ja tavoitteet

Posten Bring AS on norjalainen osakeyhtiö ja Posten Bring -konsernin emoyhtiö. Posten Bring AS:stä ja sen tytäryhtiöistä käytetään jäljempänä yhteisesti nimitystä „konserni”. Nämä eettiset ohjeet koskevat kaikkia konsernin toimittajia. Näissä eettisissä ohjeissa esitetyt vaatimukset koskevat sekä konsernin toimittajia että sen muita liikekumppaneita.<sup>1</sup>

Konserni ostaa tuotteita ja palveluita useilta toimittajilta ja palveluntarjoajilta useissa maissa. Siksi sen vastuulla on ehkäistä ja lieventää toimintansa mahdollisia kielteisiä vaikutuksia työntekijöiden oikeuksiin ja ihmisoikeuksiin koko arvoketjunsä pituudelta.<sup>2</sup> Lisäksi konserni haluaa eettisten ohjeiden tukevan sen pyrkimyksiä pienentää ympäristö- ja ilmastoalanjälkeään koko arvoketjussa.

Tämän asiakirjan tarkoituksena on määrittää konsernin toimittajiin sovellettavat eettiset vähimmäisohjeet ja -vaatimukset riippumatta siitä, missä toimittajien kotipaikka sijaitsee tai missä ne harjoittavat liiketoimintaansa. Jos konsernin ja toimittajan välisen sopimuksen ehdot tai lakien tai muiden määräysten määräykset kattavat saman aihealueen kuin nämä eettiset ohjeet, sovelletaan aina tiukimpia ohjeita.

Nämä eettiset ohjeet ovat osa konsernin ja toimittajan välistä sopimussuhdetta, ja niitä on pidettävä osapuolten välisen sopimuksen liitteenä.

<sup>1</sup> Termillä «liikekumppani» tarkoitetaan henkilöä tai yksikköä, joka toimittaa tavaroita tai palveluita suoraan yritykselle, mutta ei ole osa toimitusketjua.

<sup>2</sup> Konserni pitää kestäväää ja vastuullista liiketoimintaa olennaisena osana hyvien työsuhteiden ylläpitämistä toimittajiensa ja liikekumppaneidensa kanssa. Siksi konserni huomioi toimittajien valinnassa sen, että ne jakavat konsernin sitoutumisen yhteiskuntavastuuseen ja kestäviin liiketoimintakäytäntöihin. Näiden eettisten ohjeiden kautta konserni odottaa saavansa toimittajiensa ja liikekumppaneidensa sitoutumaan konsernin korkeisiin eettisiin standardeihin. Asiakirjaa on pidettävä yleisenä ohjeena, ei kaikkiin tilanteisiin kantaa ottavana kattavana sääntö- ja määräyskokonaisuutena.

## 2 Lakien, kansainvälisten sopimusten ja yleissopimusten noudattaminen

Toimittajan on noudatettava vähintään niiden maiden paikallisia lakeja ja määräyksiä, joissa se toimii. Toimittaja on vastuussa siitä, että se noudattaa aina liiketoimintaansa sovellettavia lakisääteisiä vaatimuksia. Lisäksi toimittajan odotetaan noudattavan kansainvälisten sopimusten ja yleissopimusten asiaankuuluvia määräyksiä, jotka koskevat vastuullisia liiketoimintakäytäntöjä. Tämä on erityisen tärkeää seuraavissa tilanteissa:

### **TYÖNTEKIJÖIDEN OIKEUDET**

Toimittajan on kunnioitettava kansainvälisesti tunnustettuja työntekijöiden oikeuksia, kuten jäljempänä kohdassa 3 on mainittu, ja varmistettava, että sen toiminta ei johda työntekijöiden oikeuksien rikkomiseen.

### **IHMISOIKEUDET**

Toimittajan on kunnioitettava kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, joihin viitataan jäljempänä kohdassa 3, ja varmistettava, että sen toiminta ei johda ihmisoikeuksien rikkomiseen.



# 3 Hyvät työolosuhteet



Eettiset ohjeet konsernin toimittajille ja liikekumppaneille

## PAKKOTYÖ

- Toimittaja ei saa käyttää minkäänlaista pakkotyövoimaa.
- Toimittaja ei saa vaatia työntekijöitä suorittamaan käteistalletuksia tai luovuttamaan alkuperäisiä henkilöllisyystodistuksia ehtona työsuhteen solmimiselle.

## JÄRJESTÄYTYMISVAPAAUS JA KOLLEKTIIVINEN NEUVOTTELUOIKEUS

- Oikeutta ammattiliittoon liittymiseen tai ammattiliiton perustamiseen sekä oikeutta kollektiiviseen neuvotteluun on kunnioitettava.

## LAPSITYÖ

- Lapsityövoimaa ei saa käyttää. Termillä „lapsi” tarkoitetaan kaikkia alle 15-vuotiaita henkilöitä, ellei kansallisessa lainsäädännössä määrätä korkeampaa ikärajaa. Toimittajan on varmistettava, että alle 18-vuotiaat eivät tee työtehtäviä, jotka ovat haitallisia heidän terveydelleen, turvallisuudelleen, kehitykselleen tai koulutukselleen. Yötyötä ei saa teettää.
- Jos toimittaja havaitsee lapsityövoiman käyttöä,

toimittajan on ryhdyttävä välittömästi toimenpiteisiin. Tällaisissa tapauksissa keskitytään ensisijaisesti lapsen edun mukaisen ratkaisun löytämiseen. Lapsityön välitöntä lopettamista varten on laadittava toimintasuunnitelmat. Toimintasuunnitelmat on dokumentoitava ja niistä on tiedotettava asianosaisille henkilöille ja muille sidosryhmille. Tukiohjelmia käynnistetään kouluunmenomahdollisuuksien tarjoamiseksi lapsille, kunnes he eivät enää ole oppivelvollisuusiässä.

## SYRJINTÄ JA HÄIRINTÄ

- Toimittajan on varmistettava, ettei työpaikalla esiinny syrjintää tai häirintää.
- Toimittaja ei saa osallistua kansallisuuteen, sukupuoleen, raskauteen, synnytys- tai adoptiovapaa- seen, hoitovelvollisuuksiin, etnisyyteen, uskontoon, vakaumukseen, vammaan, seksuaaliseen suuntautumiseen, sukupuoli-identiteettiin, sukupuolen ilmaisuun, ikään tai näiden suojattujen ominaisuuksien yhdistelmiin perustuvaan syrjintään tai tukea sitä. Sama koskee ammattiliiton jäsenyyttä tai poliittisen puolueen jäsenyyttä. Toimittajan on myös toteutettava ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä/toi-

mia työntekijöiden suojaamiseksi edellä mainituista tekijöistä tapahtuvalta syrjinnältä.

- Toimittajalla on velvollisuus huolehtia suojauksesta seksuaalista häirintää vastaan. Seksuaalinen häirintä on kaikenlaista ei-toivottua seksuaalista huomiota, jonka tarkoituksena on olla loukkaavaa, pelottavaa, vihamielistä, nöyryyttävää tai häiritsevää tai jonka vaikutus on loukkaava, pelottava, vihamielinen, nöyryyttävä tai häiritsevää.

### PALKAT

- Toimittajan on varmistettava, että työntekijöiden palkka riittää elämiseen,<sup>3</sup> niin että he voivat täyttää perustarpeensa ja saavuttaa kohtuullisen elintason.<sup>4</sup>
- Toimittaja ei saa antaa ulkomaalaisen työntekijän työskennellä palkalla, joka on alhaisempi kuin sovellettava kansallinen lakisääteinen vähimmäispalkka<sup>5</sup>, tai altistua työolosuhteille, jotka ovat huonommat kuin työntekijöiden normaali työolosuhteet vastaanlaisessa työssä.
- Palkat tulee maksaa sovittuna päivänä ja vähintään kerran kuukaudessa.
- Työntekijät saavat palkkalaskelmat, joissa eritellään ansiot ja vähennykset helposti ymmärrettävällä tavalla. Vain lakisääteiset vähennykset palkasta ovat sallittuja. Vähennykset on rajoitettava siten, että työntekijöiden saama nettopalkka on riittävä elämiseen riittävän palkan varmistamiseksi.

### TYÖSOPIMUS JA TYÖAJAT

- Toimittajan on varmistettava, että ylityötä käytetään rajoitetusti. Ylityö on vapaaehtoista, eikä työnantaja saa rangaista työntekijää, joka kieltäytyy ylityöstä.

- Työntekijöillä on oltava 24 tunnin lepoaika vähintään 7 päivän välein.
- Työntekijöille annetaan kirjallinen sopimus, jossa kuvataan heidän työehtonsa heidän ymmärtämälleen kielellä. Työn sisältöön liittyvät olennaiset muutokset sisällytetään työsopimukseen.
- Työntekijöillä on oikeus irtisanoa työsopimuksensa sen maan lainsäädännön mukaisesti, jossa he työskentelevät.
- Työntekijöiden pitää voida ottaa lakisääteisen vapaan lisäksi virkistysvapaata.
- Normaali työviikko ei saa olla yli 40 tunnin mittainen. Ylityöaika ei saa olla yli 250 tuntia vuodessa tai 138 tuntia neljän kuukauden aikana.
- Ylityöstä maksetaan lisäkorvaus.
- Toimittajalla on oltava luotettava ja tarkka kirjausjärjestelmä työtunneista, myös ylityötunneista.

### MINERAALIT, RAAKA-AINEET JNE

Toimittajien, joiden toimitusketjussa on mineraalien louhintaa, on suoritettava ihmisoikeuksien due diligence -tarkastus toimitusketjuissaan. Niiden on varmistettava koko arvoketjunsä laajuudelta, että mineraalien ja raaka-aineiden louhinta ei tapahdu tavalla, joka voi myötävaikuttaa ihmisoikeuksien loukkaamiseen, aseistettujen ryhmien rahoittamiseen tai jolla on muita kielteisiä vaikutuksia. Tämä tarkoittaa, että toimittajan on otettava käyttöön hallintajärjestelmät arvoketjussa olevien riskien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi, suunniteltava ja toteutettava strategia tunnistettujen riskien ratkaisemiseksi, varmistettava, että toimitusketjussa tehdään riippumattomia kolmannen osapuolen auditoituja, ja raportoitava vuosittain toimenpiteistä, joilla vaatimustenmukaisuus varmistetaan<sup>6</sup>.



<sup>3</sup> YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen 23 artiklassa todetaan, että «jokaisella työtä tekevällä on oikeus kohtuulliseen ja riittävään palkkaan, joka turvaa hänelle ja hänen perheelleen ihmisarvon mukaisen toimeentulon ja jota tarpeen vaatiessa täydentävät muut sosiaalisen suojelun keinot». Elämiseen riittävä palkka tarkoittaa palkkaa, jonka avulla työntekijät voivat elättää itsensä ja perheensä.

<sup>4</sup> Elämiseen riittävä palkka tarkoittaa palkkaa, jonka avulla työntekijät voivat elättää itsensä ja perheensä.

<sup>5</sup> Kansainvälisissä kuljetuspalveluissa tämä kuuluu EU:n liikkuvuuspaketin vaatimuksiin.

<sup>6</sup> Toimittajan on varmistettava, että kaikki sen konsernille toimittavat mineraalit hankitaan konflikti- ja riskialueilta peräisin olevien mineraalien toimitusketjun vastuullisuutta koskevan OECD:n oppaan tai vastaavan due diligence -kehiksen mukaisesti.

# 4 Ilmastonmuutos ja ympäristö

Toimittajan on tunnistettava ilmasto- ja ympäristöriskit ja -vaikutukset sekä arvioitava niiden vähentämistavat. Toimittaja on toteuttanut parannussuunnitelmia, jotka tarkistetaan ja päivitetään vuosittain. Toimittajan energialähteet ovat tiedossa ja toimittaja on tunnistanut mahdollisuudet uusiutuvien energialähteiden käyttöön.

## **Toimittajan on noudatettava vähintään seuraavia periaatteita:**

- Kansallisia ja kansainvälisiä ilmasto- ja ympäristölakeja ja -määräyksiä on aina noudatettava.

- Toimittajan on pyrittävä ennakoivasti vähentämään toiminnastaan aiheutuvia negatiivisia ilmasto- ja ympäristövaikutuksia. Tämä tarkoittaa, että toimittajan on huomioitava ilmastoon ja ympäristöön liittyvät haasteet kaikissa päätöksissään, asetettava tavoitteita liiketoiminnan hiilijalanjäljen pienentämiseksi ja laadittava suunnitelma näiden tavoitteiden saavuttamiseksi.
- Toimittajan on pystyttävä dokumentoimaan omat ilmasto- ja ympäristövaikutuksensa sekä osallistumaan tarvittaessa konsernin raportointiin.





## 5 Eläinten hyvinvointi

Yrityksen liiketoiminnassa on noudatettava kansallisia ja kansainvälisiä eläinten hyvinvointiin liittyviä standardeja Maailman eläintautijärjestön (World Animal Health Organization, WOAH) työn mukaisesti.<sup>7</sup>

<sup>7</sup> WOAH on hallitustenvälinen järjestö, joka keskittyy eläintauteja koskevan tiedon levittämiseen ja eläinten terveyden parantamiseen kaikkialla maailmassa. WOAH perustettiin vuonna 1924, ja sillä on 183 jäsenmaata.



# 6 Terveys, turvallisuus ja ympäristö (HSE)

Toimittajalla on oltava käytössä työterveys-, turvallisuus- ja ympäristömenettelyt, jotka on mukautettu liiketoiminnan kokoon ja monimutkaisuuteen ja jotka ovat riittävän laajat. Toimittajien työntekijöiden on saatava asianmukaista työterveys-, turvallisuus- ja ympäristökoulutusta työpaikalla, jotta he tietävät, miten hätätilanteissa toimitaan. Työntekijöiden on suoritettava työtehtävänsä ilman alkoholin tai muiden huumausaineiden vaikutusta.

Toimittajan työntekijät eivät saa altistua vakaville terveys- ja turvallisuusriskeille. Toimittajan on ryhdyttävä toimenpiteisiin mahdollisten riskien vähentämiseksi. Toimittajan on varmistettava, että työympäristö on aina terveystä, ympäristöä, turvallisuutta ja työntekijöiden hyvinvointia edistävä. Tämä tarkoittaa, että toimittajan on arvioitava työpaikan terveys- ja turvallisuusriskit.

Toimittaja sitoutuu hankkimaan työntekijöilleen työnantajan vastuuvakuutuksen ja muut tarvittavat vakuutukset.

Toimittaja on ottanut käyttöön turvalliset työrutiinit vaarallisiin töihin liittyvien riskien minimoimiseksi. Käytetyt laitteet ovat turvallisia ja niitä käytetään turvallisissa olosuhteissa. Työpaikalla olevat varoitusmerkit ja turvallisuusohjeet ovat hyvin näkyvissä. Työntekijöiden on käytettävä henkilökohtaisia suojavarusteita ja suojavaatteita, jotka ovat täysin toimintakuntoisia ja soveltuvat niihin riskeihin, joihin työntekijät altistuvat. Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvistä onnettomuuksista ja läheltä piti -tilanteista on raportoitava, ne on tutkittava ja niitä on seurattava jatkuvasti. Onnettomuuksista ja läheltä piti -tilanteista on pidettävä kirjaa. Turvallisuusriskeistä on ilmoitettava, ne on tutkittava, niitä on valvottava ja ne on tarkastettava jatkuvasti.



# 7 Liiketoimintakäytännöt

## LAHJONNAN JA KORRUPTION VASTAINEN TOIMINTA

Konsernilla on nollatoleranssi lahjontaa ja korruptiota kohtaan. Tämä koskee sekä toimittajan konserniin liittyvää toimintaa että muita toimittajan liiketoiminta-alueita.

Korruptio on tarjouksen pyytämistä, vastaanottamista tai hyväksymistä siten, että tarkoituksena on saada itselle tai toiselle epäasianmukainen etu asemaan / tehtävään/ työtehtävien suorittamiseen liittyen. Korruptio on myös toimi, jossa annetaan tai tarjotaan jollekulle epäasianmukaista etua asemaan / tehtävään / työtehtävien suorittamiseen liittyen.

Toimittajan ja sen työntekijöiden on ilmoitettava viipymättä kaikista perustelluista tai epäilyistä lahjontaa tai korruptiota koskevista huolenaiheista konsernin whistleblowing-järjestelmän kautta.

## TALOUSRIKOKSET JA ETURISTIRIIDAT

Konsernilla on nollatoleranssi kaikenlaiseen talousrikokseen, mukaan lukien rahanpesu, petos, kavallus, varkaus ja kiristys.

Toimittajan on vältettävä asettamasta työntekijöitään sellaiseen asemaan, jossa voi syntyä eturistiriitoja ja joka voi vaikuttaa negatiivisesti liikesuhteeseen konsernin kanssa tai muutoin vahingoittaa konsernia.

## KILPAILULAINSÄÄDÄNTÖ

Toimittajan on toimittava kansallisten ja kansainvälisten kilpailulakien mukaisesti. Yritysten väliset sopimukset, yritysten yhteenliittymien päätökset ja kaikenlaiset yhteensovitut käytännöt, joiden tarkoituksena tai vaikutuksena on estää, rajoittaa tai vääristää kilpailua, ovat kiellettyjä. Määräävän markkina-aseman väärinkäyttö yhden tai useamman yrityksen toimesta on kielletty. Toimittajan on varmistettava avoimuus ja rehellisyys julkisiin viranomaisiin liittyvissä edunvalvontatoimissa ja pidättäytyttävä tavoittelemasta tai hyväksymästä poikkeuksia, joihin ei ole otettu kantaa sääntelykehityksessä näiden eettisten ohjeiden kattamilla alueilla.

## VEROJEN JA TULLIMAKSUJEN MAKSAMINEN

Toimittaja täyttää yhteiskunnalliset velvollisuutensa maksamalla viipymättä verot ja tullimaksut. Tämä

tarkoittaa, että toimittajan on sekä noudatettava toimintamaidensa verolakeja ja tullimääräyksiä kirjaimellisesti että toimittava niiden hengen mukaisesti. Tähän sisältyy sellaisten ajantasaisten tietojen toimittaminen asianmukaisille viranomaisille, jotka ovat olennaisia tai lain edellyttämiä toiminnan yhteydessä arvioitavien verojen ja maksujen oikeaa määrittämistä varten.

### **KANSAINVÄLISEN KAUPAN RAJOITUKSET JA PAKOTTEET**

Toimittajien on varmistettava, etteivät he, heidän toimittajansa tai henkilöt, joiden kanssa he harjoittavat liiketoimintaa, ole YK:n, EU:n tai muiden asiaankuuluvien pakotteiden kohteena<sup>8</sup>. Lisäksi toimittaja pidättäytyy osallistumasta liiketoimintaan, joka muutoin voi rikkoa asiaankuuluvia pakotteita. Konsernille on ilmoitettava välittömästi epäillyistä rikkomuksista. Konsernille on ilmoitettava viipymättä kaikista rikkomuksista.

### **LUOTTAMUKSELLISET TIEDOT**

Luottamuksellisia tietoja, joihin toimittajalla on pääsy johtuen liikesuhteestaan konsernin kanssa, on kunnioitettava ja suojattava. Tietoja on käsiteltävä ehdottoman luottamuksellisesti lakisääteisten ja sopimusperusteisten vaatimusten mukaisesti.

#### **Luottamuksellisiksi tiedoiksi katsotaan erityisesti seuraavat:**

- Tiedot konsernista, sen asiakkaista, kumppaneista, toimittajista tai muista kolmansista osapuolista. Konserni voi vaatia toimittajaa allekirjoittamaan salassapitosopimuksen.
- Tiedot konsernin organisaatiosta, tuotantolaitteista, hinnoista, myynnistä, tuloista, markkinoista, asiakkaista ja muista liiketoimintaan liittyvistä asioista.

<sup>8</sup> [sanctionsmap.eu/#/main](https://sanctionsmap.eu/#/main) ja [un.org/securitycouncil/content/un-sc-consolidated-list](https://un.org/securitycouncil/content/un-sc-consolidated-list).



# 8 Velvoitteet toimitusketjuissa

Toimittaja sitoutuu noudattamaan due diligence -ohjeita koko arvoketjussaan näiden eettisten ohjeiden mukaisesti. Tämän kohdan mukaisten toimittajan velvollisuuksien on perustuttava riskeihin ja oltava suhteessa toimittajan konsernille tarjoamiin palveluihin.

## Tämä tarkoittaa, että:

- Toimittajan on tunnistettava arvoketjun riskit, joilla voi olla haitallisia vaikutuksia ihmisoikeuksiin ja ihmisarvoisiin työolosuhteisiin, yhteiskuntaan ja ympäristöön, sekä ryhdyttävä asianmukaisiin toimenpiteisiin niiden pysäyttämiseksi, ehkäisemiseksi tai lieventämiseksi. Due diligencen

on perustuttava riskeihin ja oltava suhteessa yksittäisen toimittajan liiketoimintaan .

- Toimittajan on annettava konsernille tietoa toimenpiteistä, joita yritys on toteuttanut tai aikoo toteuttaa todellisten haittavaikutusten poistamiseksi tai merkittävien haittavaikutusten riskien lieventämiseksi, sekä näiden toimenpiteiden tuloksista tai odotetuista tuloksista.

Lisäksi toimittajan on pystyttävä saamaan tietoa tuotteidensa maantieteellisestä alkuperästä ja tuotantotekijöistä. Toimittajan on pystyttävä esittämään toimituksen yhteydessä todistukset, merkinnät tai vastaavat asiakirjat.

<sup>9</sup> Tämä tarkoittaa, että yrityksen due diligenceen liittyvien toimenpiteiden on oltava oikeassa suhteessa haitallisen vaikutuksen vakavuuteen ja todennäköisyyteen nähden.





## 9 Ilmoitusmenettelyt

Toimittajilla on oltava sisäiset raportointimenettelyt, jotta työntekijät voivat ilmoittaa väärinkäytöksistä. Työntekijöille on kerrottava whistleblowing-järjestelmästä. Väärinkäytös tarkoittaa lakien ja määräysten, eettisten ohjeiden ja muiden, toimittajan liiketoiminnan keskeisiä näkökohtia ohjaavien sisäisten asiakirjojen vastaista toimintaa. Toimittajan on varmistettava, että whistleblowing-tapaukset dokumentoidaan ja käsitellään luottamuksellisesti ja vastuullisesti. Ilmoittajalla tulee olla mahdollisuus pysyä nimettömänä. Minkäänlaisia kostotoimia huolenaiheista ilmoittavia henkilöitä vastaan ei hyväksytä.

Konsernin whistleblowing-järjestelmä käsittelee myös toimittajiensa ja työntekijöidensä ilmoituksia. Yksittäisen toimittajan on ilmoitettava työntekijöilleen mahdollisuudesta ilmoittaa väärinkäytöksistä konsernin whistleblowing-järjestelmän kautta.

[postenbring.integrityline.com](https://postenbring.integrityline.com)

Jos on perusteltu epäily lahjonnasta tai korruptiosta, toimittajalla on velvollisuus ilmoittaa asiasta välittömästi konsernin whistleblowing-järjestelmään, vaikka kyseessä olisi sellainen toimittajan liiketoiminta-alue, joka ei suoraan liity sen konsernille tarjoamiin palveluihin.

# 10 Vaatimustenmukaisuus ja toimintatavat

## VAATIMUSTENMUKAISUUDEN AUDITOINTI JA ARVIOINTI

Konsernilla on oikeus pyytää toimittajalta dokumentaatiota, joka osoittaa konsernin edellyttämien eettisten ohjeiden noudattamisen. Toimittajan on toimittava tällainen dokumentaatio viipymättä konsernin sopivaksi katsomassa muodossa.

Konsernilla on oikeus pyytää dokumentaatiota, joka osoittaa, että näiden eettisten ohjeiden vaatimukset välitetään alihankkijoille.

Konsernilla tai konsernin nimeämällä kolmannella osapuolella on oikeus tehdä ilmoitettuja tai ilmoittamattomia auditointeja toimittajan ja toimittajan alihankkijoiden luona näiden eettisten ohjeiden vaatimusten noudattamisen vahvistamiseksi. Auditointioikeus kattaa kaikki toimittajan tai alihankkijan toimipisteet. Tämä sisältää kaikki toimittajan tai alihankkijan liiketoimintaprosessien osat ja komponentit, jotka liittyvät heidän velvollisuuksiinsa konsernia kohtaan. Tässä asiakirjassa esitetyt vaatimukset ovat auditointien kohteena.

Toimittaja ja mahdolliset alihankkijat vastaavat omista

kustannuksistaan liittyen auditointien suorittamiseen ja niihin osallistumiseen.

## VAATIMUSTEN TÄYTTÄMÄTTÄ JÄTTÄMISEN SEURAUKSET TOIMITTAJALLE

Jos toimittaja ei aiottuna sopimuksen alkamispäivänä täytä kaikkia näissä eettisissä ohjeissa ilmoitettuja vaatimuksia, konserni voi harkintansa mukaan jättää sopimuksen tekemättä ja täydentää sitä toimintasuunnitelmalla, jossa määritetään päivämäärät, joihin mennessä vaatimusten täyttämättä jättäminen on käsiteltävä ja korjattava.

Jos konserni havaitsee näiden eettisten ohjeiden vaatimusten täyttämättä jättämisen sopimuskauden aikana, konserni voi harkita määräajan asettamista täyttämättä jättämisen korjaamiseksi. Määräaika riippuu havaitun vaatimusten täyttämättä jättämisen vakavuudesta.

Näiden eettisten ohjeiden vakavat, jatkuvat tai toistuvat rikkomukset katsotaan sopimussuhteen olennaisiksi rikkomuksiksi ja oikeuttavat konsernin irtisanomaan sopimuksen. Tämä pätee riippumatta siitä, onko osapuolten välisessä sopimuksessa nimenomaisesti todettu näin.

Toimittajan on noudatettava näiden eettisten ohjeita määräyksiä koko konsernin kanssa solmitun sopimuksen voimassaoloajan. Jos toimittaja saa tietää näiden eettisten ohjeiden määräysten noudattamatta jättämisestä, siitä on ilmoitettava konsernille ilman aiheetonta viivytystä.

## MENETTELYTAVAT

Konserni odottaa, että toimittajalla on käytössä tai että toimittaja on ottamassa käyttöön omaan organisaatioonsa räätälöityjä menettelytapoja, joilla varmistetaan näiden eettisten ohjeiden noudattaminen. Toimittajan on nimettävä yksi tai useampi yhteyshenkilö, jonka vastuulla on varmistaa, että toimittaja noudattaa näitä eettisiä ohjeita, ja joka välittää ohjeet toimittajan työntekijöille.

Jos toimittaja käyttää alihankkijoiden palveluja sopimuksen mukaisten velvoitteiden täyttämiseen, toimittaja on vastuussa näiden eettisten ohjeiden tai vastaavien, ei-vähemmän tiukkojen käytäntöjen vaatimusten ilmoittamisesta alihankkijoilleen ja kumppaneilleen sekä vaatimusten noudattamisen varmistamisesta.

Olen lukenut ja hyväksynyt Eettiset Standardit:

\_\_\_\_\_  
Päivämäärä

\_\_\_\_\_  
Paikka